

Aktionsplan für die Erhöhung der Arbeitszufriedenheit

	Was?	Ziel?	Wie? (konkrete Schritte)	Wer?	Mit wem?	Bis wann?
1	Verbesserung der Organisation von Unterrichtsvor- und nachbereitung	Entlastung der Lehrkräfte durch Erhöhung der Effektivität bei der Materialbeschaffung und -organisation	<p>Unterrichtsmaterialien gemeinsam in Dienstbesprechungen erstellen</p> <p>Vorstellung von vorhandenem und neuem Unterrichtsmaterial</p> <p>Anschaffung von Materialschränken und Regalsystemen für die Materialsammlung im Keller, für die einzelnen Jahrgänge bzw. für Förder- und Fördermaterialien</p> <p>Neuordnung der Materialsammlung im Keller</p> <p>Erstellung einer neuen Inventarliste mit Angaben zum Aufbewahrungsort der Unterrichtsmaterialien</p>	<p>Lehrkräfte</p> <p>FK-Leiter</p> <p>SL</p>	<p>Lehrkräften</p> <p>Lehrkräften</p> <p>Schulträger</p>	Ende 2017
2	Verbesserung der einheitlichen Ausstattung	Anpassung der Ausstattung an die schulischen Bedingungen schwerpunktmäßig im Rahmen von Inklusion und Migration	Anschaffung von zusätzlichen Unterrichtsmaterialien insbesondere für Freiarbeit, Differenzierung und Individualisierung	FK-Leiter und Klassenlehrkräfte	Lehrkräfte, SL und Sekretariat	Ende 2017
3	Verringerung des bürokratischen Aufwandes	Schaffung von zusätzlichen zeitlichen Ressourcen für die Unterrichtsarbeit durch Entlastung der Lehrkräfte bei der Bewältigung bürokratischer Aufgaben	Entwicklung von schuleigenen Vorlagen beispielsweise für sonderpädagogische Gutachten, Stellungnahmen für Integrationshelfer, Beantragungen von Lernhilfe über das Bildungspaket	SL	SL	Ende 2016

4	Stärkung von professioneller Distanz	Gesunde Abgrenzung von Beruf und Privatleben	Etablierung Kollegialer Beratung SchiLF zum Themenschwerpunkt „Lehrergesundheit“	Schulsozialarbeiterin Arbeitspsychologin der Landesschulbehörde	Lehrkräfte Lehrkräfte und Schulsozialarbeiterin	Ende 2017 Ende 2017
---	--------------------------------------	--	---	--	--	----------------------------